



## Algemene Voorwaarden Job.nl

### 1 DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

*"Account"*: het gebruikersaccount dat door een Opdrachtgever of Opdrachtnemer is aangemaakt middels aanmelding op het Platform;

*"Voorwaarden"*: deze algemene voorwaarden van Job.nl;

*"Gebruiker"*: iedere Opdrachtgever of Opdrachtnemer die een Account heeft;

*"Job."*: de besloten vennootschap Job. B.V., handelend onder de naam Job.nl;

*"Job.-Voorstel"*: de tussen de Opdrachtgever en Opdrachtnemer overeen te komen essentialia van de door de Opdrachtnemer voor Opdrachtgever uit te voeren opdracht en op basis waarvan Job. zorg zal dragen voor de facturatie van de door de Opdrachtnemer geleverde dienst;

*"Job.-Wallet"*: het voor het Platform opgebouwde tegoed van een Gebruiker;

*"Opdrachtovereenkomst"*: de overeenkomst tussen de Opdrachtnemer en Opdrachtgever;

*"Opdrachtgever"*: iedere eenmanszaak, rechtspersoon of personenvennootschap die via het Platform werkzaamheden of diensten wil laten verrichten door een of meerdere Opdrachtnemer(s);

*"Opdrachtnemer"*: de natuurlijke persoon of eenmanszaak die in professionele of commerciële hoedanigheid als ZZP'er optreedt en die via het Platform werkzaamheden of diensten aan Opdrachtgevers aanbiedt;

*"Overeenkomst"*: De overeenkomst tussen Job. en de Gebruiker die tot stand komt door middel van een online aanmelding op het Platform, op grond waarvan de Gebruiker gebruik maakt van het Platform.

*"Platform"*: de door Job. ter beschikking gestelde website [www.job.nl](http://www.job.nl).

### 2 IDENTITEIT VAN JOB.

2.1 Job. is een dienstverlener dat het Platform faciliteert en aanbiedt. Het Platform is een digitale omgeving dat fungeert als ontmoetingsplatform voor Opdrachtgevers en Opdrachtnemers.

2.2 De gegevens van Job. zijn als volgt:

Naam: Job. B.V., ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 72972211

E-mailadres: [info@job.nl](mailto:info@job.nl)

BTW-nummer: NL859304930B02

2.3 Job. is geen werkgever, opdrachtgever, detacheerder, arbeidsbemiddelaar of iets vergelijkbaars. Job. ontwikkelt en onderhoudt het Platform. Job. biedt via het Platform ook diensten aan. Via het Platform kan Job. ook de verkoop van producten en/of diensten van Job. en/of samenwerkingspartners aan Gebruikers aanbieden en daarvoor reclame maken.

### 3 TOEPASSELIJKHEID

3.1 De Voorwaarden zijn van toepassing op ieder gebruik van het Platform, elk aanmeldingsverzoek voor een Account, elk Account, alle Overeenkomsten tussen Job. en de Gebruiker, alle aanbiedingen en/of offertes (in de ruimste zin des woords) van Job., alle leveringen van diensten door Job. en alle facturen, ongeacht of er een Overeenkomst tot stand komt/is gekomen tussen Job. en een Gebruiker.



- 3.2 De Voorwaarden zijn tijdens het aanmeldproces voor een Account conform artikel 4.1 van deze Voorwaarden, voor of bij het sluiten van de Overeenkomst tussen Job. en de Gebruiker ter beschikking gesteld op een zodanige manier dat deze door de Gebruiker kunnen worden opgeslagen en toegankelijk zijn ten behoeve van latere kennisneming. De Voorwaarden kunnen ook worden geraadpleegd op [www.job.nl](http://www.job.nl). Bij het indienen van het Job.-Voorstel accepteren de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer de dan toepasselijke Voorwaarden.
- 3.3 Door de Gebruiker gehanteerde algemene of andere voorwaarden zijn niet van toepassing op de rechtsverhouding tussen Job. en de Gebruiker. Op afwijkende en/of aanvullende bedingen kan door de Gebruiker tegenover Job. slechts een beroep worden gedaan, indien en voor zover die door Job. ook schriftelijk zijn aanvaard. Dergelijke afwijkende en/of aanvullende bedingen laten de toepasselijkheid van de overige bepalingen van de Voorwaarden onverlet en gelden uitsluitend voor de overeenkomst waarvoor dit uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen.

#### **4 AANMELDING OP HET PLATFORM**

- 4.1 Om van het Platform gebruik te kunnen maken dient de Gebruiker zich op het Platform te registreren via het doen van een aanmeldingsverzoek voor een Account. De aanmelding houdt in aanvaarding van de Voorwaarden. De ontvangst van het aanmeldingsverzoek wordt aan de Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer bevestigd.
- 4.2 De Overeenkomst tussen Job. en de Gebruiker komt tot stand door de registratie van de Gebruiker van een Account op het Platform, waarbij de datum van registratie beslissend is voor de totstandkoming van de Overeenkomst. De registratie van een Account houdt tevens kennisneming en acceptatie van de Voorwaarden in. De overeenkomst wordt in de Nederlandse taal gesteld.
- 4.3 Na totstandkoming van de Overeenkomst heeft de Gebruiker toegang tot het Account en de faciliteiten van het Platform. Voorafgaand aan verificatie van het Account door Job. heeft de Gebruiker slechts op anonieme basis en beperkt toegang tot het Platform. Na verificatie van het Account door Job. krijgt de Gebruiker volledig toegang tot het Platform. Het Account is persoonlijk en niet overdraagbaar.
- 4.4 Het aanmeldingsverzoek en de daarbij opgegeven gegevens worden door Job. geverifieerd en goedgekeurd. De Gebruiker zorgt ervoor dat de in het aanmeldingsverzoek opgegeven informatie juist en volledig is en werkt eraan mee dat Job. deze gegevens kan controleren. De Gebruiker informeert Job. onmiddellijk indien op enig moment de aan Job. gecommuniceerde gegevens wijzigen.
- 4.5 Job. kan gegevens en informatie van en over de Gebruiker bij de aanmelding alsmede gedurende het bestaan van het Account onderzoeken en verifiëren. Dit kan Job. zelf uitvoeren of laten uitvoeren door een externe partij. De Gebruiker stemt hiermee in.
- 4.6 De goedkeuring van een aanmeldingsverzoek en verificatie van de door de Gebruiker aangeleverde gegevens staan ter vrije beoordeling van Job. Job. mag zonder opgave van redenen een aanmeldingsverzoek te weigeren.
- 4.7 Voor de registratie van het Account is de Gebruiker een vergoeding aan Job. verschuldigd. Het toepasselijke bedrag wordt aan de Gebruiker gecommuniceerd voorafgaand aan de registratie van het Account. Dit bedrag wordt exclusief BTW en eventuele (transactie)kosten toegevoegd aan de Job.-Wallet.
- 4.8 Het Platform dient uitsluitend te worden gebruikt voor directe relaties tussen de Opdrachtgever en Opdrachtnemer. Het Platform mag niet worden gebruikt door headhunters, intermediairs of andere tussenpersonen of -schakels met de intentie om een relatie met een derde partij te bewerkstelligen. Job. zal actief monitoren op dergelijke aanmeldingen en Accounts. In het geval dat dit beding door de Gebruiker wordt overtreden, verbeurt die Gebruiker een terstond, direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare boete van EUR 5.000 per overtreding en voor iedere dag dat die overtreding voorkomt, onverminderd het recht van Job. om volledige schadevergoeding en kosten te vorderen.



- 4.9 De Gebruiker is werkzaam in de uitoefening van een beroep of bedrijf. De Gebruiker en Job. wijkten voor elke tussen hen te sluiten overeenkomst uitdrukkelijk af van de artikelen 6:227b lid 1 en 6:227c van het Burgerlijk Wetboek. De Gebruiker erkent dat met de informatie in de Voorwaarden en de informatie op het Platform wordt voldaan aan de verplichtingen van artikel 6:227b lid 1 en 6:227c van het Burgerlijk Wetboek.

## **5 GEBRUIK VAN HET ACCOUNT**

- 5.1 De Gebruiker is uitsluitend zelf verantwoordelijk voor zijn eigen Account en alle activiteiten die via het Account worden verricht.
- 5.2 De Gebruiker mag de informatie en de gegevens op het Platform niet gebruiken voor andere doeleinden anders dan voor activiteiten die direct verband houden met een mogelijke samenwerking via het Platform.
- 5.3 De Gebruiker houdt te allen tijde zijn of haar Account up-to-date en zorgt ervoor dat alle informatie op het Account structureel wordt gecontroleerd en indien nodig gewijzigd.
- 5.4 De Gebruiker zal zich te allen tijde onthouden van enige handeling die de functionaliteit van het Platform schaadt dan wel ertoe kan leiden dat het Platform voor derden toegankelijk wordt.
- 5.5 De Gebruiker staat ervoor in dat alle door hem of haar ingevoerde gegevens juist, volledig en accuraat zijn.
- 5.6 De Gebruiker is verantwoordelijk voor de veiligheid en vertrouwelijkheid van zijn gebruikersnaam en wachtwoord. De Gebruiker draagt er zorg voor dat zijn gebruikersnaam en wachtwoord geheim worden gehouden. De Gebruiker is verplicht Job. onverwijld te informeren wanneer er reden bestaat om aan te nemen dan wel te vermoeden dat een derde kennis heeft verkregen van zijn of haar gebruikersnaam en wachtwoord of het wachtwoord zonder toestemming wordt gebruikt of (waarschijnlijk) is gebruikt.
- 5.7 De Gebruiker kan ervoor kiezen personen te machtigen om namens hem te handelen in het gebruik van het Platform. Als daarvan sprake is, dient de Gebruiker dit op te nemen in het Account, met vermelding van de persoonsgegevens en de bijbehorende functie van de gemachtigde(en). De Gebruiker blijft steeds volledig verantwoordelijk voor het gebruik van het Platform. De door de Gebruiker doorgevoerde informatie is leidend in het gebruik van het Platform. De Gebruiker is zelf verantwoordelijk voor de toezicht op de machtiging(en), het up-to-date houden van de informatie hierover in het Account, de handelingen van de gemachtigde(en) en eventuele risico's die hieruit mogelijk voortvloeien.
- 5.8 Bij handelingen door een niet-gemachtigde behoudt Job. zich het recht voor om het Account tijdelijk of permanent te deactiveren of te verwijderen. Een eventueel tegoed in de Job.-Wallet komt gelijktijdig te vervallen.
- 5.9 De Gebruiker gaat ermee akkoord dat gedurende of na afloop van de Opdrachtovereenkomst de Gebruiker beoordeeld kan worden door de partij waarmee hij de Opdrachtovereenkomst sloot. De beoordeling wordt getoond in het Account van de Gebruiker tezamen met eventueel andere via het Platform uitgevoerde opdrachten. De beoordelingen geven uitsluitend de mening van de opsteller weer en niet die van Job. Job. kan dan ook niet instaan voor de juistheid hiervan. Job. behoudt zich het recht voor eventuele beoordelingen te verwijderen indien daar aanleiding voor bestaat.
- 5.10 Job. monitort het Platform en Account op non-activiteit van de Gebruiker. Als een Gebruiker langer dan 12 maanden het Account of het Platform niet heeft gebruikt of bezocht, kan Job. het Account deactiveren, offline halen of verwijderen. Een eventueel tegoed in de Job.-Wallet komt gelijktijdig te vervallen.



## **6 ONEIGENLIJK GEBRUIK VAN HET PLATFORM**

- 6.1 De Gebruiker mag het Platform uitsluitend gebruiken voor het doel waarvoor Job. het gebruiksrecht heeft verleend. De Gebruiker zal zich te allen tijde onthouden van oneigenlijk gebruik van het Platform. Hieronder wordt in ieder geval begrepen het (i) doorgeven, plaatsen, gebruiken van onvolledige, onjuiste of inaccurate informatie (ii) plaatsen van inhoud of materiaal met misleidende informatie of informatie die op enig manier gelieerd kan worden aan illegale activiteiten, (iii) uitvoeren van handelingen die een onredelijk groot beslag kunnen leggen op het Platform, (iv) gebruiken van het Platform in strijd met artikel 4.8 van deze Voorwaarden, (v) toegankelijk maken van het Platform voor derden, (vi) veroorzaken van overlast, onaangenaamheden en/of angst, (vii) handelen, ongeacht de hoedanigheid waarin zulks geschiedt, als gevolg waarvan de belangen van Job. en/of het Platform in de meest ruime zin van het woord worden geschaad of kan worden geschaad, (viii) het op enigerlei wijze verminderen van de beschikbaarheid of toegankelijkheid van het Platform, (ix) het kopiëren van informatie van het Platform, (x) het gebruik maken van een bot, hacken van het Platform, het uploaden van virussen of pogingen het Platform te overbelasten, of (xi) handelen of nalaten dat op een manier die onwettig, illegaal, frauduleus of schadelijk is of daarmee verband houdt.
- 6.2 Tenzij uitdrukkelijk toegestaan in deze Voorwaarden of uitdrukkelijk door Job. schriftelijk toegestaan, mag de Gebruiker de inhoud van het Platform niet kopiëren, reproduceren, verspreiden, publiceren, opnemen in een database, weergeven, uitvoeren, wijzigen, er afgeleide werken van maken, overdragen, verkopen of op enige andere wijze exploiteren.
- 6.3 Job. zal zich actief bezighouden met het opsporen van handelingen en activiteiten in strijd met artikel 6.1 van deze Voorwaarden, waar nodig met gebruikmaking van middelen en (software)systemen die hierbij kunnen helpen. De Gebruiker is akkoord met de inzet hiervan.
- 6.4 Indien de Gebruiker een vermoeden heeft dat een andere Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer in strijd handelt met artikel 6.1 van deze Voorwaarden, is de Gebruiker verplicht hiervan onverwijld melding te doen bij Job. via het e-mailadres klacht@job.nl.
- 6.5 In geval van (een redelijk) vermoeden van oneigenlijk gebruik, hetgeen ter vrije beoordeling van Job. is, kan Job. de toegang van de Gebruiker tot het Platform opschorten en/of zijn Account (tijdelijk) deactiveren, offline halen of verwijderen. Voor de schade die voortvloeit uit het oneigenlijke gebruik is de Gebruiker aansprakelijk.

## **7 HET PLATFORM – ZOEKEN EN VERBINDEN**

- 7.1 De Opdrachtgever kan op het Platform opdrachten plaatsen, naar Opdrachtnemers zoeken, de Accounts van Opdrachtnemers bekijken en Opdrachtnemers connectieverzoeken sturen.
- 7.2 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het up-to-date houden van geplaatste opdrachten en het onverwijld verwijderen van opdrachten zodra deze niet meer beschikbaar zijn. De Opdrachtgever gaat ermee akkoord dat relevante gegevens van de Opdrachtgever, zoals de naam en het logo van de Opdrachtgever, worden getoond op het Platform.
- 7.3 De Opdrachtnemer kan op het Platform naar opdrachten van Opdrachtgevers zoeken, de Accounts en Opdrachten van Opdrachtgevers bekijken en op die opdrachten reageren, waarna een connectieverzoek naar de betreffende Opdrachtgever wordt gestuurd.
- 7.4 De Gebruiker kan een connectieverzoek weigeren of aanvaarden. Bij aanvaarding van een connectieverzoek ontstaat er een connectie tussen de Opdrachtgever en Opdrachtnemer. Voorafgaand aan aanvaarding kan een connectieverzoek worden ingetrokken.
- 7.5 De profielen van Opdrachtnemers worden op het Platform geanonimiseerd weergegeven totdat een connectie met een Opdrachtgever is ontstaan. Na de connectie wordt het volledige profiel van de Opdrachtnemer zichtbaar voor die Opdrachtgever waarmee een connectie is gemaakt.
- 7.6 Na een connectie tussen de Opdrachtgever en Opdrachtnemer, kunnen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer een gesprek met elkaar starten via de chatfunctie van het Platform. Daarin kunnen de Opdrachtgever en Opdrachtnemer de voorwaarden (zoals de verwachte duur van de



werkzaamheden, het (bruto) uurtarief, het aantal gewerkte uren per dag/week en de betalingstermijn) voor de Opdrachtovereenkomst overeenkomen. Uitsluitend de Opdrachtgever en Opdrachtnemer zijn verantwoordelijk voor de onderhandelingen en het sluiten van de Opdrachtovereenkomst en de formele vastlegging hiervan.

- 7.7 De Opdrachtgever en Opdrachtnemer communiceren via de chatfunctie van het Platform rechtstreeks met elkaar zonder tussenkomst van Job. Job. is geen partij bij de Opdrachtovereenkomst en heeft dan ook geen invloed op de totstandkoming hiervan.
- 7.8 De gespreksgeschiedenis van het gesprek tussen de Opdrachtgever en Opdrachtnemer zal voor een periode van 60 dagen worden bewaard, welke periode door Job. te allen tijde kan worden gewijzigd. De Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer dient zelf desgewenst zorg te dragen voor een back-up van de gespreksgeschiedenis.
- 7.9 De Gebruiker zal op geen enkele wijze informatie van een andere Gebruiker die ter beschikking is gesteld op het Platform kopiëren, opslaan, doorsturen en/of beschikbaar stellen aan anderen zonder de goedkeuring van die Gebruiker, tenzij openbaarmaking plaatsvindt omdat de wet of een bevoegde autoriteit de Gebruiker daartoe verplicht.

## **8 HET PLATFORM – JOB.-VOORSTEL**

- 8.1 Wanneer een Opdrachtgever en Opdrachtnemer via de chatfunctie van het Platform overeenstemming hebben bereikt over de voorwaarden van de opdracht, kan een van hen via het Platform een Job.-Voorstel uploaden. De andere Gebruiker kan vervolgens het Job.-Voorstel accepteren dan wel een gewijzigd voorstel doen. Indien een Job.-Voorstel is geaccepteerd, geldt het Job.-Voorstel als door Opdrachtgever en Opdrachtnemer goedgekeurd. Na goedkeuring wordt het Job.-Voorstel via het Platform aan Job. gecommuniceerd.
- 8.2 Door het Job.-Voorstel goed te keuren verklaren die Opdrachtgever en Opdrachtnemer zich onherroepelijk akkoord met en gebonden aan de voorwaarden en gegevens zoals opgenomen in het Job.-Voorstel. Het Job.-Voorstel is gedurende de looptijd van de opdracht voor de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer zichtbaar op het Platform.
- 8.3 Het Job.-Voorstel bevat in ieder geval de volgende informatie: (i) bruto-uurtarief (exclusief BTW) van de Opdrachtnemer, (ii) toepasselijk BTW-tarief, (iii) het begrote aantal werkuren per week, (iv) een standaard betalingstermijn van 14 dagen of een verlengde betalingstermijn van 30 dagen, (v) mogelijke onkostenvergoeding, (vi) beoogde startdatum en looptijd van de opdracht, (viii) welke vertegenwoordiger van de Opdrachtgever de door Opdrachtnemer gewerkte uren zal autoriseren.
- 8.4 Uitsluitend de Opdrachtgever en Opdrachtnemer zijn verantwoordelijk voor de inhoud van het Job.-Voorstel en de volledige en correcte invulling van de daarin opgenomen gegevens. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer dragen er zorg voor dat het Job.-Voorstel voldoet aan de geldende wet- en regelgeving en uitsluitend zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de inhoud daarvan.
- 8.5 Daarnaast zijn uitsluitend de Opdrachtgever en Opdrachtnemer gezamenlijk verantwoordelijk om ter zake het Job.-Voorstel een Opdrachtovereenkomst te sluiten. Uitsluitend de Opdrachtgever en Opdrachtnemer zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de Opdrachtovereenkomst en de volledige en correcte invulling van de daarin opgenomen gegevens. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer dragen er zorg voor dat de Opdrachtovereenkomst voldoet aan de geldende wet- en regelgeving en uitsluitend zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de inhoud daarvan. Job. is geen partij bij de Opdrachtovereenkomst tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer, voor wat betreft het verrichten van de overeengekomen opdracht/werkzaamheden. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen desgewenst gebruik maken van een op het Platform beschikbaar door Job. opgestelde modelovereenkomst. Gebruikmaking van de modelovereenkomst is op eigen risico en de Opdrachtgever en Opdrachtnemer zijn verantwoordelijk voor de inhoud hiervan. Aan de gebruikmaking van de modelovereenkomst kunnen geen rechten of verplichtingen jegens Job. worden ontleend.



- 8.6 De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen aan het Job.-Voorstel gerelateerde aanvullende documenten uploaden op het Platform.
- 8.7 Het is aan de Gebruiker om desgewenst een back-up te maken van de informatie of documenten die zijn uitgewisseld op het Platform. Job. is niet verantwoordelijk voor het al dan niet (meer) beschikbaar zijn van documenten of informatie op het Platform.
- 8.8 Bij het indienen van het Job.-Voorstel accepteren de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer de dan toepasselijke Voorwaarden.
- 8.9 Goedkeuring van het Job.-Voorstel door beide partijen geldt als een opdracht door de Gebruiker aan Job. om voor facturatie zorg te dragen en daarvoor een vergoeding in rekening te brengen in overeenstemming met deze Voorwaarden. Het sluiten van een Opdrachtovereenkomst is geen vereiste voor die opdracht aan Job. noch de verschuldigdheid van vergoedingen aan Job. conform deze Voorwaarden. Ook indien partijen een Opdrachtovereenkomst sluiten is het Job.-Voorstel leidend voor de aan Job. gegeven opdracht en daarvoor een vergoeding in rekening te brengen vergoeding.

## **9 KOSTEN VAN HET PLATFORM**

- 9.1 Wanneer het Job.-Voorstel wordt uitgevoerd, brengt Job. voor het gebruik van het Platform en de ter zake het Job.-Voorstel door Job. te verrichten diensten vergoedingen in rekening bij de Opdrachtgever en Opdrachtnemer in overeenstemming met het Job.-Voorstel conform de op dat moment geldende prijstabel die te raadplegen is op het Platform, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.
- 9.2 De door de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer aan Job. verschuldigde vergoedingen zijn gebaseerd op een uurtarief dat verschuldigd is per geautoriseerd gewerkt uur maal het aantal door de Opdrachtnemer gewerkte uren.
- 9.3 De hoogte van de aan Job. verschuldigde vergoeding per gewerkt uur is afhankelijk van de door de Opdrachtnemer en Opdrachtgever geselecteerde betaaltermijn.
- 9.4 Indien de Gebruiker een tegoed in de Job.-Wallet heeft opgebouwd, kan dat tegoed worden aangewend om de aan Job. verschuldigde vergoeding geheel of gedeeltelijk te voldoen.

## **10 DE JOB.-WALLET**

- 10.1 Iedere Gebruiker heeft via het Account toegang tot zijn Job.-Wallet. Dit is een digitale portemonnee waarin de Gebruiker een tegoed kan opbouwen.
- 10.2 Een door de Gebruiker in de Job.-Wallet opgebouwd tegoed wordt telkens automatisch als korting verrekend met de door Job. aan de Gebruiker in rekening te brengen vergoeding.
- 10.3 Het tegoed dat wordt opgebouwd in de Job.-Wallet is geen vordering van de Gebruiker tegenover Job. tot betaling van een geldbedrag. Een in de Job.-Wallet genoemd tegoed kan uitsluitend door de Gebruiker worden aangewend als korting op een door Job. in rekening gebrachte vergoeding. Het tegoed dat in mindering kan worden gebracht is gemaximaliseerd tot de door Job. in rekening gebrachte vergoeding. In geen geval heeft de Gebruiker recht op daadwerkelijke betaling van enig geldbedrag door Job. in verband met een tegoed in de Job.-Wallet.
- 10.4 Het tegoed kan als volgt worden opgebouwd:
  - (i) Het Account: het bedrag dat de Gebruiker conform artikel 4.7 aan Job. betaald als vergoeding voor het aanmaken van het Account leidt tot toename van het tegoed in de Job.-Wallet ter hoogte van hetzelfde bedrag (exclusief BTW en transactiekosten).
  - (ii) Verwijzing: wanneer een Gebruiker een derde uitnodigt om gebruik te maken van het Platform en er tussen Job. en die derde een overeenkomst tot stand komt en die derde aan Job. de Accountvergoeding betaalt, leidt dat tot toename van het tegoed in de Job.-Wallet overeenkomstig het op dat moment geldende referraltarief op het Platform.





- (iii) Gewerkte uren: wanneer een Gebruiker een Job.-Voorstel sluit en uitvoert, kan de Gebruiker een extra tegoed opbouwen tegen de op dat moment op het Platform geldende voorwaarden. Dit tegoed kan niet direct in verband met die gesloten Job.-Voorstel worden gebruikt, maar slechts worden aangewend voor een toekomstige Job.-Voorstel. Het tegoed neemt dan toe overeenkomstig het door Job. vastgestelde tarief zoals opgenomen in de Job.-Wallet.
- 10.5 Job. behoudt zich het recht voor om de hierboven genoemde vergoedingen te allen tijde te wijzigen.
- 10.6 Een tegoed in de Job.-Wallet is uitsluitend beschikbaar voor actieve Gebruikers. Bij verwijdering van het Account om wat voor reden dan ook komt het tegoed onherroepelijk te vervallen.

## **11 FACTURERING EN BETALING**

- 11.1 Job. voert namens de Gebruikers de administratieve verwerking en facturatie uit van alle betalingen die voortvloeien uit en in verband met het Job.-Voorstel en/of de Opdrachtovereenkomst tussen de Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer en Job. gesloten overeenkomst(en). Alle betalingen tussen Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer en/of Job. vinden plaats via Job. Het debiteurenrisico ter zake van de betalingen door Opdrachtgever komt geheel voor rekening van Opdrachtnemer.
- 11.2 Het is Job. toegestaan de in dit artikel 11 genoemde werkzaamheden, taken en functies te laten uitvoeren door een of meer derden. Het is Job. toegestaan de in artikel 11 genoemde betalingen via een of meer derden te laten lopen. Indien van het voorgaande sprake is, wordt de Gebruiker hierover bij de verificatie van het Account, maar in ieder geval voor het sluiten van het Job.-Voorstel, geïnformeerd en is de Gebruiker verplicht de daartoe vereiste overeenkomst(en) met de desbetreffende derde te sluiten. Weigering van het sluiten van de voornoemde overeenkomst(en) met die derde leidt tot weigering van het door de Gebruiker gedane aanmeldingsverzoek en/of verificatie daarvan en/of schorsing of verwijdering van het Account.
- 11.3 De Opdrachtnemer dient gedurende de conform het Job.-Voorstel uit te voeren opdracht steeds zo snel mogelijk, maar in ieder geval minimaal op weekbasis zorg te dragen voor tijdige, juiste en volledige aanlevering van de gewerkte uren aan Job. via het Platform.
- 11.4 De Opdrachtgever dient zorg te dragen voor tijdige, uiterlijk binnen vijf werkdagen, goedkeuring of afkeuring van de gewerkte uren van de Opdrachtnemer via het Platform. Indien de Opdrachtgever niet binnen de voornoemde termijn de gewerkte uren van de Opdrachtnemer afkeurt, geldt dit als een acceptatie van die gewerkte uren.
- 11.5 Na goedkeuring door de Opdrachtgever van de gewerkte uren van de Opdrachtnemer wordt er door Job. namens de Opdrachtnemer een factuur aan de Opdrachtgever gegenereerd. Hierin is tevens verwerkt de vergoeding die de Opdrachtgever verschuldigd is aan Job. overeenkomstig artikel 9 van deze Voorwaarden. De Opdrachtgever ontvangt wekelijks een verzamelfactuur met daarin opgenomen alle facturen van de Opdrachtnemers die in die periode diensten voor de Opdrachtgever hebben verricht.
- 11.6 Na goedkeuring door de Opdrachtgever van de gewerkte uren van de Opdrachtnemer wordt er door Job. namens de Opdrachtnemer een kopie van de factuur aan de Opdrachtgever gegenereerd ten behoeve van de administratie van de Opdrachtnemer. Tevens wordt er door Job. een factuur aan de Opdrachtnemer opgesteld waarin is opgenomen de vergoeding die de Opdrachtnemer verschuldigd is aan Job. overeenkomstig artikel 9 van deze Voorwaarden, welk bedrag wordt ingehouden op de aan de Opdrachtnemer door te betalen vergoeding voor gewerkte uren. Facturering aan de Opdrachtnemer vindt wekelijks plaats.
- 11.7 De facturen voor de Gebruiker zijn beschikbaar op het Platform. Artikel 8.7 is van overeenkomstige toepassing.



- 11.8 Alle betalingen door de Opdrachtgever ten behoeve van de Opdrachtnemer en ten behoeve van Job. worden door de Opdrachtgever gedaan aan Job. Uitbetaling door Job. aan de Opdrachtnemer vindt slechts plaats op het moment dat de Opdrachtgever de met die betaling corresponderende factuur aan Job. heeft voldaan. Betaling door Opdrachtnemer van de aan Job. verschuldigde vergoeding vindt in beginsel plaats door verrekening met het bedrag dat Job. aan Opdrachtnemer verschuldigd is na betaling daarvan door de Opdrachtgever. Indien de Opdrachtgever op wat voor reden dan ook een factuur niet tijdig aan Job. voldoet, doet dit niets af aan de betalingsverplichting van Opdrachtnemer aan Job. ter zake de door Opdrachtnemer aan Job. verschuldigde vergoeding. Die vergoeding moet Opdrachtnemer dan alsnog rechtstreeks aan Job. betalen. Het risico van niet-betaling door de Opdrachtgever ligt volledig bij de Opdrachtnemer.
- 11.9 De betalingstermijn zoals opgenomen in het Job.-Voorstel is van toepassing op de facturen tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer, alsmede op de aan Job. te betalen vergoeding.
- 11.10 Indien de Gebruiker niet, niet tijdig of slechts gedeeltelijk aan zijn betalingsverplichting heeft voldaan, wordt hij of zij van rechtswege geacht in verzuim te zijn en is het verschuldigde bedrag door de Gebruiker zonder nadere sommatie of ingebrekestelling terstond opeisbaar, vermeerderd met de wettelijke handelsrente, gerekend over het door de Gebruiker verschuldigde (restant)bedrag vanaf de eerste dag na het verstrijken van de overeengekomen betalingstermijn. In dat geval heeft Job. het recht het Account van de Gebruiker kan Job. de toegang van de Gebruiker tot het Platform opschorten en/of zijn Account (tijdelijk) deactiveren, offline halen of verwijderen.
- 11.11 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die door Job. worden gemaakt in het kader van incasso van de door de Gebruiker verschuldigde bedragen, komen voor rekening van de Gebruiker. De buitengerechtelijke kosten worden gesteld op tenminste 15% van de verschuldigde som (met inbegrip van de onder artikel 11.10 genoemde rente), met een minimum van EUR 500, onverminderd het recht van Job. om de werkelijke kosten te vorderen, indien deze hoger blijken te zijn.
- 11.12 Alle vorderingen van Job. op de Gebruiker, uit welken hoofde dan ook, zullen onmiddellijk - zonder nadere sommatie of ingebrekestelling - opeisbaar worden, indien (i) derden rechten pretenderen ten aanzien van de eigendommen van de Gebruiker, (ii) op diens goederen beslag wordt gelegd (of een naar buitenlands recht daarmee vergelijkbare juridische maatregel wordt getroffen), (iii) Gebruiker surséance van betaling of faillissement (of een naar buitenlands recht vergelijkbaar equivalent) aanvraagt of Gebruiker faillissement of surséance van betaling wordt/is aangevraagd, (iv) Gebruiker een betalingsregeling of akkoord voorbereidt of treft met één of meer van zijn crediteuren, of op andere wijze de indruk wekt insolvabel te (zullen) zijn, (v) Gebruiker overgaat tot al dan niet vrijwillige ontbinding of liquidatie (of een naar buitenlands recht vergelijkbaar equivalent) van zijn onderneming, de onderneming wordt voortgezet in een andere rechtsvorm of de statutaire of feitelijke vestiging wordt verplaatst naar een ander land, (vi) de directe of indirecte zeggenschap in Gebruiker wordt overgedragen aan een derde, (vii) Gebruiker (indien een natuurlijk persoon) overlijdt, onder curatele of bewind (of een naar buitenlands recht vergelijkbaar equivalent) wordt gesteld of wanneer hij aangeeft dat hij voor de schuldsaneringsregeling in aanmerking wenst te komen, (viii) Gebruiker de rechten uit enige overeenkomst waarop deze Voorwaarden van toepassing zijn, overdraagt aan een derde, of (ix) Gebruiker aan één of meer van zijn verplichtingen uit deze Voorwaarden of uit enige overeenkomst met Job. niet, niet tijdig of niet behoorlijk heeft voldaan.
- 11.13 Elke door de Gebruiker gedane betaling wordt geacht in de eerste plaats te zijn betaling van alle eventueel verschuldigde kosten, dan van eventueel verschuldigde rente en na algehele voldoening daarvan wordt de betaling geacht te zijn betaling van de oudste nog openstaande factuur, ongeacht of Gebruiker bij de betaling iets anders heeft vermeld.





- 11.14 Indien en voor zover Job. via het Platform de Opdrachtnemer die mogelijkheid biedt, kan de Opdrachtnemer bij het indienen of de goedkeuring van het Job.-Voorstel er voor kiezen de door de Opdrachtgever aan hem verschuldigde bedragen te factoren aan Job. dan wel een door Job. daarvoor aangewezen derde, onder de voorwaarden van een daartoe strekkende overeenkomst met Job. en/of die derde.

## **12 LOOPTIJD EN BEËINDIGING VAN DE OVEREENKOMST**

- 12.1 De tussen Job. en de Gebruiker gesloten Overeenkomst, zoals beschreven in artikel 4.1, is een overeenkomst voor onbepaalde tijd. De Overeenkomst kan door Job. en de Gebruiker te allen tijde per direct worden opgezegd, tenzij de Gebruiker als Opdrachtgever of Opdrachtnemer op dat moment partij is bij een Job.-Voorstel dat nog wordt uitgevoerd. In dat laatste geval kan de Overeenkomst pas worden opgezegd bij einde van de uitvoering van het betreffende Job.-Voorstel. Opzegging door de Gebruiker dient schriftelijk te worden gedaan via een e-mail aan [accountverwijderen@job.nl](mailto:accountverwijderen@job.nl).
- 12.2 Na beëindiging van de tussen Job. en de Gebruiker gesloten Overeenkomst wordt het Account van de Gebruiker van het Platform verwijderd. De Gebruiker is zelf verantwoordelijk om gegevens, waaronder facturen en Job.-Voorstellen, voorafgaand aan de beëindiging zelf op te slaan. Na verwijdering van het Account kan Job. evenwel voor eigen administratiedoeleinden de Job.-Voorstellen en de administratie van gewerkte uren en facturen bewaren.

## **13 AANSPRAKELIJKHEID**

- 13.1 Job. is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van (i) een tekortkoming jegens de Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer, ongeacht of deze toerekenbaar is of niet, dan wel voor schade als gevolg van (ii) een onrechtmatige daad jegens de Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer, tenzij de betreffende schade is veroorzaakt door opzet of bewuste roekeloosheid van de directie van Job. of tot de bedrijfsleiding behorende leidinggevende ondergeschikten.
- 13.2 In geen geval is Job. aansprakelijk voor bedrijfs-, gevolg- en/of indirecte schade, waaronder, maar niet beperkt tot winst- en omzetzerving, geleden verlies, vertragingsschade, milieuschade en immateriële schade, van de Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer. Job. is evenmin aansprakelijk voor schade die toegerekend kan worden aan een handelen of nalaten van de Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer of een door de Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer ingeschakelde derde

## **14 VRIJWARING**

- 14.1 De Gebruiker draagt zorg voor correcte aangifte en afdracht van eventueel door haar verschuldigde belastingen en premies en vrijwaart Job. en zal deze volledig schadeloos stellen voor alle vorderingen van de Belastingdienst en/of derden ter zake van belastingen, sociale verzekeringspremies, overige vorderingen en opgelegde boetes en interest, alsmede de juridische kosten die Job. ter zake maakt, in verband met diensten verricht in het kader van de Overeenkomst.
- 14.2 De Gebruiker verplicht zich voorts om mee te werken aan onderzoek, en waar nodig de benodigde informatie te verstrekken, om eventuele claims van de Belastingdienst en/of derden af te wenden dan wel tot een minimum te beperken. Job. is bevoegd tot verrekening van de hiervoor genoemde vorderingen met al hetgeen zij nog aan de Gebruiker verschuldigd is c.q. wordt.



## **15 PRIVACY EN PERSOONSgegevens**

Job. gaat zorgvuldig om met uw persoonsgegevens. Job. verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met de wettelijke vereisten en ons privacy statement ( te raadplegen via de website)

## **16 GEHEIMHOUDING**

- 16.1 De Gebruiker is verplicht tot geheimhouding van door of namens Job. verstrekte informatie of gegevens, waarvan de Gebruiker weet of redelijkerwijs zou moeten weten dat deze geheim en/of vertrouwelijk is en/of openbaarmaking schadelijk kan zijn voor Job, inclusief maar niet beperkt tot de aan Job. verschuldigde tarieven. De Gebruiker is tevens verplicht tot geheimhouding van door of namens Job. verstrekte adviezen, opinies of andere - al dan niet schriftelijke - uitingen van Job. (een en ander in de ruimste zin des woords), met dien verstande dat deze wel in de eigen organisatie van de Gebruiker mogen worden gebruikt. Het bepaalde in de voorgaande volzinnen is echter niet van toepassing, indien Job. vooraf uitdrukkelijk schriftelijk toestemming heeft gegeven om de betreffende informatie openbaar te maken of openbaarmaking plaatsvindt omdat de wet of een bevoegde autoriteit de Gebruiker daartoe verplicht.

## **17 INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN**

- 17.1 Alle intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot de door Job. verrichte diensten en het Platform berusten bij Job. of - indien van toepassing - haar (toe)leverancier(s)/ licentiegever(s) en komen uitsluitend aan Job. of - indien van toepassing - haar (toe)leverancier(s)/ licentiegever(s) toe. Daaronder zijn mede begrepen octrooirechten, merkenrechten, auteursrechten, modelrechten, knowhow, het recht op handelsnaam, databankrechten en exclusieve licentierechten. De levering van een dienst door Job. kan niet worden aangemerkt als een uitdrukkelijke of impliciete licentie tot gebruik, publicatie, vermenigvuldiging, exploitatie of vrijgave aan derden van de intellectuele eigendomsrechten, tenzij daarvoor uitdrukkelijk schriftelijk toestemming is verkregen van Job.
- 17.2 Alle door Job. of - indien van toepassing haar toeleverancier(s)/ licentiegever(s) aan Gebruiker verstrekte bescheiden, technische gegevens, specificaties, gebruiksaanwijzingen en/of overige informatie die onderwerp zijn of kunnen zijn van enig recht van intellectuele eigendom of van een daarmee vergelijkbaar recht berusten bij Job. of - indien van toepassing - haar (toe)leverancier(s)/licentiegever(s), en zullen op het eerste verzoek van Job. aan Job. worden geretourneerd.
- 17.3 De Gebruiker zal Job. er onmiddellijk van op de hoogte brengen, indien hij of zij vaststelt dat een derde inbreuk maakt op enig intellectueel eigendomsrecht van Job. of - indien van toepassing - haar toeleverancier(s)/ licentiegever(s) of indien een derde enige aanspraak tegenover de Gebruiker maakt in verband met de intellectuele eigendomsrechten van Job. of - indien van toepassing - haar toeleverancier(s)/licentiegever(s). Indien Job. zulks verlangt, zal de Gebruiker alle in redelijkheid te verlangen medewerking verlenen die kan leiden tot een zo spoedig mogelijke beëindiging van de inbreukmakende handelingen of het geschil.
- 17.4 In het geval de Gebruiker inbreuk maakt op enig intellectueel eigendomsrecht als omschreven in dit artikel 17 kan Job. tegenover de Gebruiker aanspraak maken op een terstond, direct opeisbare boete en niet voor verrekening vatbare boete van EUR 5.000 per overtreding en voor iedere dag dat die overtreding voorkomt, onverminderd het recht van Job. om volledige schadevergoeding te vorderen.



## **18 DE FUNCTIONALITEIT VAN HET PLATFORM EN KLACHTENREGELING**

- 18.1 Job. draagt zorg voor het functioneren, onderhoud en de eventuele doorontwikkeling van het Platform. Het staat Job. vrij in het kader van het onderhoud om het Platform (tijdelijk) buiten gebruik te stellen of bepaalde functies te beperken.
- 18.2 Job. kan het Platform van tijd tot tijd bijwerken en kan de inhoud daarvan op elk moment wijzigen. Het Platform kan evenwel verouderd zijn en Job. is niet verplicht om deze bij te werken. Job. garandeert niet dat het Platform, of de inhoud ervan, vrij zal zijn van fouten of weglatingen. Job. is daarvoor niet aansprakelijk tegenover de Gebruiker.
- 18.3 Job. zal zich inspannen om het Platform beschikbaar te houden. Mocht het Platform niet toegankelijk zijn, om welke reden dan ook, dan zal Job. binnen redelijke termijn zorg dragen voor toegang tot het Platform. Als dit niet binnen redelijke termijn lukt, dan zal Job. de Gebruiker hierover informeren.
- 18.4 Job. is in ieder geval niet verantwoordelijk voor ontoegankelijkheid gelegen in de sfeer van overmacht, waaronder in ieder geval ook dient te worden verstaan problemen door of gelieerd aan het/de netwerk(en) en problemen bij toeleveranciers van Job.
- 18.5 Job. streeft naar optimalisatie van haar dienstverlening. Job. monitort en analyseert in dat kader het Platform. Job. behoudt zich het recht voor de Gebruiker te benaderen met eventuele wijzigingen voor het Platform of voor andere commerciële doeleinden.
- 18.6 De Gebruiker dient eventuele problemen op het Platform aan Job. kenbaar te maken opdat Job. daarop actie kan ondernemen.
- 18.7 Indien de Gebruiker niet tevreden is over de dienstverlening van Job. of graag nadere informatie wens te ontvangen over Job. en/of het Platform kan zijn of haar klacht en/of verzoek sturen aan [klacht@job.nl](mailto:klacht@job.nl). Op klachten en/of verzoeken wordt zo snel mogelijk door Job. gereageerd.
- 18.8 Job. zal zich inspannen om waar mogelijk een bevredigende oplossing te vinden.
- 18.9 Job. garandeert niet dat het Platform veilig of vrij van bugs of virussen zal zijn. De Gebruiker is zelf verantwoordelijk voor de configuratie van uw informatietechnologie, computerprogramma's en platform om toegang te krijgen tot het Platform. De Gebruiker dient zorg te dragen voor het gebruik van adequate virusbeschermingssoftware.

## **19 RECHTSKEUZE EN FORUMKEUZE**

- 19.1 Op alle verbintenissen tussen Job. en Gebruiker, de Overeenkomst, deze Voorwaarden en op alle daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende contractuele en buitencontractuele verplichtingen is Nederlands recht van toepassing, met uitzondering van de Nederlandse internationaal privaatrechtelijke conflictregels.
- 19.2 Alle geschillen ter zake van of voortvloeiende uit of verband houdende met een door Job. gesloten Overeenkomst, gebruik van het Platform, deze Voorwaarden alsmede op alle daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende buitencontractuele verplichtingen, worden uitsluitend ter beslechting voorgelegd aan de bevoegde rechter van de rechtbank Gelderland, locatie Arnhem.

## **20 DIVERSEN**

- 20.1 Het staat Job. vrij om voor marketing doeleinden de naam van de Gebruiker te noemen en openbaar te maken.
- 20.2 Nietigheid, vernietiging of onverbindendheid van één der bepalingen van de Overeenkomst en/of deze Voorwaarden laat de geldigheid van de overige bepalingen onverlet. In het geval één of meer bepalingen nietig, vernietigd of onverbindend zijn/worden, worden tussen Job. en de



Gebruiker vervangende bepalingen overeengekomen die wel geldig zijn en die het meest de inhoud en strekking van de nietig(e), vernietigde of onverbindend(e) gebleken bepaling(en) benaderen.

- 20.3 De titels in de Overeenkomst en in deze Voorwaarden dienen uitsluitend voor het leesgemak en kunnen de inhoud en betekenis van de bepalingen in de Overeenkomst en in deze Voorwaarden niet beïnvloeden.
- 20.4 Wijzigingen van of aanvullingen op enige bepaling in de Overeenkomst en in deze Voorwaarden zijn uitsluitend geldig, wanneer deze schriftelijk door partijen zijn overeengekomen.
- 20.5 Rechten en verplichtingen van de Gebruiker uit deze Voorwaarden en/of uit enige Overeenkomst waarop deze Voorwaarden van toepassing zijn, zijn niet overdraagbaarheid in de zin van artikel 3:83 lid 2 BW en kunnen ook niet met enigerlei beperkt recht worden bezwaard, tenzij zulks uitdrukkelijk schriftelijk anders tussen partijen wordt overeengekomen.